


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ № 207
«Центр развития ребенка-детский сад»

Принято
Общим собранием работников МАДОУ № 207
Протокол № 3
« 16» марта 2021г.

Утверждаю: 
Заведующая МАДОУ № 207
Т.Ю. Сергушичева
Приказ № 21 от 18.03.2021г.

Положение

об общем собрании работников МАДОУ № 207 «Центр развития ребенка – детский сад»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников (далее – Общее собрание) разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения № 207 «центр развития ребенка – детский сад» (далее – ДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" с изменениями от 8 декабря 2020 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» в редакции от 15.10.2020г, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МАДОУ № 207 «Центр развития ребенка – детский сад».
- 1.2. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления деятельностью ДОУ.
- 1.3. Каждый работник ДОУ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания работников.
- 1.4. решение принятое Общим собранием работников и не противоречащее законодательству РФ, Уставу ДОУ, является обязательным для исполнения всеми работниками.
- 1.5. изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании Общего собрания работников ДОУ.
- 1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.
- 1.7. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания

- 2.1. Основными задачами Общего собрания работников являются:

- обеспечения право на осуществления управленческих начал, развитию инициативы работников.

- рассмотрение общих вопросов ДООУ.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы ДООУ.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам ДООУ.

3. Компетенция Общего собрания работников ДООУ

3.1. Общее собрание работников ДООУ:

- обсуждает проект Устава ДООУ, изменения (дополнения) к Уставу;
- принимать новую редакцию Устава ДООУ;
- разрабатывать Коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда работников ДООУ;
- согласовывает и принимает локальные акты ДООУ, в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения, отчёты и др) ;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работников;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий охраны труда работников, охраны жизни и здоровья несовершеннолетних обучающихся;
- выносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДООУ;
- заслушивает отчёты заведующего о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчёты о работе заведующего, старшего воспитателя, завхоза, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Организация деятельности Общего собрания работников ДООУ

4.1. В Общем собрании работников с правом решающего голоса принимают участие все работники Учреждения.

4.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании работников могут принимать участие представители Родительского комитета, представители Наблюдательного совета Учреждения.

4.3. Общее собрание работников ДООУ проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.4. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% плюс один человек членов трудового коллектива ДООУ.

4.5. Тематика Общего собрания работников вносится в годовой план работы Учреждения с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания работников ДООУ.

4.6. Решение Общего собрания работников принимается, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения.

4.7. Ход и решения Общего собрания работников оформляются протоколами.

4.8. Ответственность за выполнение решений Общего собрания работников ДООУ лежит на заведующем. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания. Результаты оглашаются на следующем заседании Общем собрании работников.

4.9. Заведующий ДООУ, в случае несогласия с решением Общего собрания работников ДООУ, приостанавливает выполнение решения, извещает об этом председателя, который обязан в 3- дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства работников трудового коллектива ДООУ и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

4.10. Общее собрание работников ДООУ избирает из своего состава председателя и секретаря сроком на три учебных года.

4.11. Председатель Общего собрания работников ДООУ:

- организует деятельность Общего собрания работников ДООУ;
- информирует работников о предстоящем заседании Общем собрании работников не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников ДООУ;
- определяет повестку дня заседания Общего собрания работников ДООУ;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников ДООУ.

5. Взаимосвязь с другими государственно-общественного управления

5.1. Общее собрание работников ДООУ организует взаимодействие с другими органами государственно-общественного управления ДООУ: Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета;
- представление на ознакомление Наблюдательному совету Учреждения, Педагогическому совету, Родительскому комитету материалов, разработанных на Общем собрании работников ДООУ;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Наблюдательного совета Учреждения, Педагогического совета, Родительского комитета.

6. Права Общего собрания работников ДОУ

6.1. Общее собрания работников имеет право:

- участвовать в управлении ДОУ;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников ДОУ;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Ответственность Общего собрания работников ДОУ

7.1. Общее собрание несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.

7.2. Общее собрание несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.

8. Делопроизводство Общего собрания работников ДОУ

8.1. Заседание Общего собрания работников ДОУ оформляются протоколом в электронном варианте, в котором фиксируется:

- дата проведения и порядковый номер собрания;
- председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания работников ДОУ;
- количественное присутствие (отсутствие) сотрудников на собрании;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания сотрудников и приглашенных лиц;
- решение.

8.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников ДОУ.

8.4. Протоколы хранятся в ДОУ (постоянно).

8.5. В книге регистрации протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- номер протокола;

- наименование протокола.
- 8.6. Книга протоколов ДОУ нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.
- 8.7. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 8.8. Книга протоколов хранится в делах ДОУ (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).